

Fokus Arbeitsrecht

Seminare Jänner – Juli 2019

- ▲ Arbeitsrecht – Basiswissen für die Praxis
- ▲ Arbeitsrecht kompakt
- ▲ Arbeitsrecht für Führungskräfte
- ▲ Neuerungen im Arbeitsrecht
- ▲ Update Lehre und Recht
- ▲ Arbeitsrecht im Recruiting
- ▲ Flexible Arbeitszeitmodelle am rechtlichen Prüfstand
- ▲ Werkverträge, Arbeitskräfteüberlassung und freie Dienstverträge
- ▲ Alle Varianten von Karenzen und Teilzeiten
- ▲ Rechtsfragen der Personalentwicklung
- ▲ Schnittstelle zur Personalverrechnung
- ▲ Arbeitskräfteüberlassung
- ▲ Arbeitsrecht & Personalverrechnung



Arbeitsrecht – Basiswissen für die Praxis

- ▲ Unterschiede bei den Vertragstypen
- ▲ Tipps zur Gestaltung von Dienstverträgen und Dienstzetteln
- ▲ Arbeitszeit und Arbeitsruhe (mit AZG-Novelle)
- ▲ Entgeltpflichtige Abwesenheiten
- ▲ Betriebsrätewesen
- ▲ Beendigung von Dienstverhältnissen und Abfertigung
- ▲ ArbeitnehmerInnenschutzrecht

Seminarziel

Sie erfahren in verständlicher Form und **anhand praktischer Beispiele aus dem Arbeitsalltag**, auf welche Besonderheiten Sie innerhalb der arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen zu achten haben.

Außerdem lernen Sie drohende Risiken abzuschätzen und zu erkennen, wann Sie (externe) Hilfestellung benötigen.

Seminarinhalt

Welches Vertragsverhältnis?

Arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtliche Unterschiede

- Echter Dienstvertrag, Freier Dienstvertrag, Neue Selbstständige, Gewerblich Selbstständige

Tipps zur Gestaltung von Dienstverträgen und Dienstzetteln

Arbeitszeit und Arbeitsruhe (mit AZG-Novelle)

- Voll-, (Alters-)Teil- und Gleitzeit
- Teilzeit/Karenzen zur Angehörigenpflege, Wiedereingliederung und Weiterbildung
- Überstunden und Mehrarbeit
- Ruhepausen und Ruhezeiten
- Wochen(end)ruhe

Entgeltpflichtige Abwesenheiten

- Urlaub, Krankenstand
- Pflege- und Betreuungsfreistellung
- Sonstige Dienstverhinderungen

Präsenzdienst und Mutterschaft mit Karenz- und Elternteilzeit-Möglichkeiten

- Rechtsfolgen und Auswirkungen auf die Dienstverhältnisse
- Kinderbetreuungsgeld
- Elternteilzeit
- Familienzeit („Papamonat“)

Betriebsrätewesen

- Organisation des Betriebsrätewesens und Grenzen der innerbetrieblichen Mitbestimmung

Beendigung von Dienstverhältnissen

- Beendigungsarten
- Allgemeiner und besonderer Bestandsschutz
- Endabrechnung und Abfertigungsfragen
- Abfertigung alt und neu

ArbeitnehmerInnenschutzrecht

- Gefahrenevaluierung
- Sicherheitsvertrauenspersonen, ArbeitsmedizinerInnen, Sicherheitsfachkräfte
- Beschäftigung von ErsthelferInnen
- Evaluierung psychischer Belastungen

Gleichbehandlungsgesetz (in Grundzügen)

Weitere Themen werden je nach Bedarf der TeilnehmerInnen in das Seminar einbezogen.

Wichtig für

Alle, die sich Grundlagenwissen über arbeitsrechtliche Themen aneignen wollen, insbesondere Führungskräfte mit Personalverantwortung, HR-ManagerInnen, MitarbeiterInnen der Personalabteilung sowie PersonalverrechnerInnen.

„Die Vortragsweise von Herrn Dr. Auner war nie langweilig. Er hat durch seine Erfahrungen aus der Praxis das Seminar sehr angenehm gestaltet!“

Michaela König, METRO Cash & Carry Österreich GmbH

„Ist das beste Seminar, das ich je besucht habe.“

Karl Brunner, Sappi Gratkorn

Ihr Referent

Dr. Wolfgang Auner, Personaljurist der Styria Media Group AG, 1979 – 1989 Berater und Vertreter in arbeits- und sozialrechtlichen Belangen in der Wirtschaftskammer Steiermark, intensive Kurs- und Vortragstätigkeit exklusiv für das ÖPWZ.



Dieses Seminar kann für die Fortbildung gem. § 68 (3) BibuG angerechnet werden.

28. – 29. Jänner 2019 | Wien
8. – 9. April 2019 | Salzburg
Seminar von 9:00 bis 17:00 Uhr

PM 901 490
PM 904 535

€ 1.135,- | ❄ € 1.015,-, exkl. 20 % MWSt.
❄ Forum-Vorteilspreis für Forum Personal und Forum Personalverrechnung



Information

Mag. Armand Kaáli-Nagy | +43 1 533 86 36-54 | armand.kaali-nagy@opwz.com

Inklusive

- ▲ **Vertragsgestaltung**
- ▲ **Arbeitszeit**
- ▲ **Entgeltfragen**
- ▲ **Kündigungs- und Entlassungsrecht**
- ▲ **Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates**

Die Kenntnis der wichtigsten arbeitsrechtlichen Grundlagen ist ein wesentlicher Eckpfeiler erfolgreicher MitarbeiterInnenführung und zentrale Voraussetzung, um kostspielige Fehler zu vermeiden. In komprimierter und prägnanter Form vermittelt Ihnen dieses Seminar jenes aktuelle Grundwissen, das Sie im Unternehmen am häufigsten benötigen. Dadurch erlangen Sie mehr Sicherheit bei Ihren Entscheidungen.

Seminarinhalt

Einstellung neuer MitarbeiterInnen

- Stellenanzeige und Bewerbungsgespräche juristisch korrekt formulieren und führen
- Diskriminierungsfallen im Bewerbungsprozess
- Art des Vertragsverhältnisses
 - Vertragsarten richtig auswählen
- Gestaltung von Dienstverträgen
- Datenschutzrechtliche Zustimmungserklärungen
- Mitwirkung des Betriebsrates

Entgelt

- Arbeits- und sozialrechtlicher Entgeltbegriff
- Gestaltungsmöglichkeiten
- Kollektivvertragliche Einstufung
- Lohn- und Sozialdumping

Arbeitszeit

- Arbeitszeitmodelle (Gleitzeit, Durchrechnung, Teilzeit, ...)
- Höchstarbeitszeitgrenzen und Strafdrohungen
- Mehrarbeit und Überstunden (All-In, Pauschale)

Karenz und Mutterschutz

- Mutterschutz und Karenz
- Beschäftigung während der Karenz
- Elternteilzeit

Versetzung

- Vertragliche Versetzungsklauseln
- Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen

Urlaub und Krankenstand

- Pflichten der DienstnehmerInnen im Krankenstand
- Möglichkeiten bei Kurzzeitkrankenständen

Betriebsrat

- Rechte und Pflichten des Betriebsrates
- Möglichkeiten und Grenzen von Betriebsvereinbarungen

Beendigung von Dienstverhältnissen

- Kündigung/Entlassung/Austritt/einvernehmliche Lösung
- Gestaltung von Beendigungsvereinbarungen
- Kündigungs- und Entlassungsgründe
- Anfechtung von Kündigungen und Entlassungen besonders geschützter Personengruppen
- Beendigungsansprüche

Wichtig für

Alle, die arbeitsrechtliches Grundlagenwissen in ihrer täglichen Arbeit brauchen – insbesondere GeschäftsführerInnen, ProkuristInnen, PersonalleiterInnen, Führungskräfte mit Personalverantwortung, MitarbeiterInnen der Personalabteilung und BetriebsrätInnen.

„Sehr klar und praxisnah mit viel Raum für Fragen - insgesamt sehr hilfreich für den beruflichen Alltag.“
Birgit Obernosterer-Führer, Amt der Stadt Feldkirch

„Frau Morgenstern hat viel nützliches Fachwissen, beantwortet viele TeilnehmerInnen-Fragen. Toller Überblick zum Thema Arbeitsrecht.“
Anna Weiß, Isovolta AG

Ihre Referentin

Mag.^a Judith Morgenstern, Rechtsanwältin in Wien und Gründungspartnerin der auf Arbeitsrecht spezialisierten Kanzlei MOSATI Rechtsanwälte. Vormalig Leiterin der Stabstelle Arbeitsrecht im ÖAMTC-Verbund, ständiges Redaktionsmitglied des Linde-Verlags (PV Info), umfangreiche Vortragstätigkeit zu arbeitsrechtlichen Themenstellungen.



Dieses Seminar kann für die Fortbildung gem. § 68 (3) BibuG angerechnet werden.

12. März 2019 | Wien
14. Mai 2019 | Wien
4. Juli 2019 | Wien
Seminar von 9:00 bis 17:00 Uhr

PM 903 490
PM 905 495
PM 907 481

€ 535,- | ❖ € 475,-, exkl. 20 % MWSt.

❖ Forum-Vorteilspreis für Forum Personal, Forum Personalverrechnung und Forum Recht & Compliance



Forum-Vorteilspreis

Für alle MitarbeiterInnen aus Unternehmen, die Mitglied in einem der genannten Foren sind.

Arbeitsrecht für Führungskräfte

Rechtssicher entscheiden – kompetent agieren!

- ▲ **Praxisrelevantes Arbeitsrechtswissen**
- ▲ **Einstellung von MitarbeiterInnen und Gleichbehandlungsrecht**
- ▲ **Entgeltfindung und Arbeitszeitregelungen (mit AZG-Novelle)**
- ▲ **Beendigung von Dienstverhältnissen**
- ▲ **Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat**

Die Anforderungen des beruflichen Alltags an Sie als Führungskraft wachsen stetig. Daher ist es unerlässlich für Sie, die arbeitsrechtlichen Grundlagen zu kennen.

Gerade von Ihnen als Führungskraft wird Kompetenz und Professionalität in arbeitsrechtlichen Fragestellungen erwartet.

Durch praxisnahe Beispiele erlernen Sie, rechtliche Fauxpas zu vermeiden und wann Unterstützung von Seiten der Personal- oder Rechtsabteilung eingeholt werden sollte. Dieses Seminar behandelt alle Aspekte des Arbeitsrechts, die für Sie als Führungskraft notwendig sind.

Seminarinhalt

Wichtige Rechtsquellen des Arbeitsrechtes

- Überblick über die wichtigsten Gesetze
- Der anzuwendende Kollektivvertrag
- Unternehmensspezifische Regelungen

Rechtliche Grundlagen bei der Einstellung von MitarbeiterInnen

- Gleichbehandlungsrecht
- Bewerbungsgespräche juristisch korrekt führen
- Unterscheidung der verschiedenen Vertragstypen
- Meldepflichten und sonstige Grundzüge des Sozialversicherungsrechtes

Entgelt

- Entgeltfragen und Kosten von MitarbeiterInnen
- Entgeltpflichtige Abwesenheiten
- Krankenstand, Urlaub und Pflegefreistellung

Arbeitszeitfragen (mit AZG-Novelle)

- Grenzen und Möglichkeiten der Arbeitszeit
- Ruhepausen, Ruhezeiten und wöchentliche Ruhezeit
- Überstunden und Mehrarbeit
- Teilzeiten (Alters- und Elternteilzeit)
- Teilzeiten/Karenzen zur Angehörigenpflege, Wiedereingliederung und Weiterbildung

Beendigung von Dienstverhältnissen

- Beendigungsarten
- Allgemeiner und besonderer Bestandsschutz
- Folgen fehlerhafter Beendigungen

Betriebsräte

- Zuständigkeiten des Betriebsrates
- Rechte und Pflichten des Betriebsrates

Wichtig für

- GeschäftsführerInnen
- Führungskräfte aller Unternehmensbereiche
- HR-ManagerInnen
- BetriebsrätInnen

„Sehr interessant, mit vielen praktischen Beispielen aufbereitet.“

Lena Vogel, MJ Hotelbetrieb GmbH

Ihr Referent

Dr. Wolfgang Auner, Personaljurist der Styria Media Group AG, 1979 – 1989 Berater und Vertreter in arbeits- und sozialrechtlichen Belangen in der Wirtschaftskammer Steiermark, intensive Kurs- und Vortragstätigkeit exklusiv für das ÖPWZ



Inhouse-Trainings

nach Ihren konkreten Anforderungen und Bedürfnissen – maßgeschneidert für Ihr Unternehmen.
Kontakt: Mag. Armand Kaáli-Nagy
+43 1 533 86 36-54

2. Mai 2019 | Wien
26. Juni 2019 | Salzburg
Seminar von 9:00 bis 17:00 Uhr

FM 905 491
FM 906 485

€ 635,- | ❖ € 575,-, exkl. 20 % MWSt.
❖ Forum-Vorteilspreis für alle Foren



Anmeldung

per E-Mail an anmeldung@opwz.com oder online unter www.opwz.com

Neuerungen im Arbeitsrecht

Alle Änderungen kompakt dargestellt!

Das Jahr 2018 hat wieder zahlreiche gesetzliche Änderungen im Arbeitsrecht gebracht.

Halten Sie Ihr Wissen up-to-date und informieren Sie sich, was 2019 auf Sie zukommen wird. Zusätzlich werden die vielen arbeitsrechtlichen Judikate mit deren Konsequenzen auf die betriebliche Praxis eingehend erläutert.

Seminarinhalt

Gesetzliche Neuerungen im Arbeitsrecht

- Arbeitszeitrecht Neu seit 1. 9. 2018
- Altersteilzeit: Was gilt es ab 1. 1. 2019 zu beachten?
- Krankenstände
- Personalverrechnungsarbeit im neuen Datenschutzsystem der DSGVO
- Sonstige Neuerungen?
- Ausblick auf den angestrebten einheitlichen Arbeitnehmerbegriff

Wichtige Rechtsprechungs-Updates aus dem Arbeitsrecht inklusive Auswirkungen und Umsetzungshinweisen

- Vertrags- und Kollektivvertragsfragen
- Arbeitszeitfragen
- Ausbildungskostenrückerersatz
- Krankenstände und Dienstverhinderungen
- Urlaubsfragen, z.B. Begrenzung der Vordienstzeitenanrechnungen?
- Elternschutz bzw. Elternschaftsprobleme
- Diskriminierungsschutz?
- Arbeitskräfteüberlassungen
- Abfertigungsfragen
- Neues zu Verfall und Verjährung – Grundsatz- und Einzelfragen
- Firmenpensionen
- Beendigungs- und Bestandschutzfragen
- Betriebsrätefragen
- Sozialrechtliches:
Ausgewählte Versicherungs- und Leistungsfragen

Im Seminar werden zwischenzeitlich erfolgte Änderungen selbstverständlich berücksichtigt.

Wichtig für

- PersonalleiterInnen
- HR-ManagerInnen
- MitarbeiterInnen der Personalabteilung und Personalabrechnung
- ArbeitsrechtsexpertInnen
- PersonalverrechnerInnen
- UnternehmensjuristInnen
- Compliance Officer

Ihr Referent

o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank, Arbeitsrechtsexperte, früher Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien sowie hauptberuflich Leiter des Instituts für Wirtschafts- und Standortentwicklung der Wirtschaftskammer Steiermark, ressortverantwortlich für Arbeit und Soziales. Langjährige berufliche Erfahrung in der arbeitsrechtlichen Beratung. Zahlreiche Veröffentlichungen, u.a. Arbeitsrecht und Sozialversicherungsrecht – Gesamtdarstellung für die betriebliche Praxis (neu gestaltetes Lose-Blatt-Werk anlässlich der 81. Aktualisierung Stand 1. 9. 2018), LE-AS Leitentscheidungen der Höchstgerichte zum Arbeits- und Sozialrecht, Kommentar LSD-BG 2017, Kommentar UrlG, Juni 2018, Kommentar Arbeitszeit, 5. Auflage per 1. 9. 2018.



Dieses Seminar kann für die Fortbildung gem. § 68 (3) BibuG angerechnet werden.

17. Jänner 2019 | Salzburg
22. Jänner 2019 | Wien
Seminar von 9:00 bis 17:00 Uhr

PM 901 491
PM 901 492

€ 535,- | ❖ € 475,-, exkl. 20 % MWSt.

❖ Forum-Vorteilspreis für Forum Personal, Forum Personalverrechnung und Forum Recht & Compliance

Update Lehre und Recht

Update für AusbilderInnen und Lehrbetriebe

Spezialseminar

Das Lehrverhältnis ist ein ganz spezielles Arbeitsverhältnis, bei dem neben den allgemeinen arbeitsrechtlichen Fragen noch viele weitere Aspekte zu beachten sind. Deshalb ist es wichtig, immer über die aktuellen rechtlichen Grundlagen informiert zu sein.

Im Seminar haben Sie die Möglichkeit, Ihre Praxisbeispiele einzubringen.

Seminarinhalt

Das sollten Sie wissen

- Qualitätsmanagement in der Lehrlingsausbildung
- Lehrzeitverlängerung bei Lehre mit Matura
- Lehrzeitverlängerung zum Nachholen des Pflichtschulabschlusses
- Lehrvertragssperre bei bestimmten Schulausbildungen
- Neuerliches Feststellungsverfahren nach einer mehr als zehnjährigen betrieblichen Ausbildungspause
- Die betriebliche Vorsorgekasse im Lehrvertrag
- Auswirkungen eines rechtskräftigen, negativen Asylbescheids
- Ansprüche bei Entfall der Gewerbeberechtigung
- Auszubildende im Mutterschutzgesetz

Dieses Seminar kann für die Fortbildung gem. § 68 (3) BibuG angerechnet werden.

- Möglichkeiten und Chancen eines freiwilligen Ausbildungsverbundes
- Anerkennung von Prüfungen
- Förderungen

Wichtig für

Alle, die mit der Ausbildung von Lehrlingen beschäftigt sind, insbesondere LeiterInnen der Lehrlingsausbildung.

Ihr Referent

Dr. Manfred Pichelmayer war mehr als 10 Jahre in einer Berufsausbildungsbehörde in leitender Funktion tätig und ist seit vielen Jahren Vortragender im Ausbildungsbereich.



25. Jänner 2019 | Wien
Seminar von 9:00 bis 12:30 Uhr

FM 901 490

€ 410,- | € 380,-, exkl. 20 % MWSt.
Forum-Vorteilspreis für alle Foren



Arbeitsrecht im Recruiting sicher anwenden

Seminarinhalt

Arbeitsrecht bei der Personalsuche

- Rechtssichere Gestaltung von Inseraten in Printmedien und Internet: Externe, interne Stellenausschreibung
- Was ist bei der Beauftragung von Beratungsunternehmen zu beachten?
- Wie beeinflusst das Gleichbehandlungsgesetz die Personalsuche?

Arbeitsrecht bei der Personalauswahl

- Wie beeinflusst das GIBG die Personalauswahl?
- Heikle Fragen aus der Sicht des Arbeitsrechts
- Unmittelbare und mittelbare Diskriminierungstatbestände – welche Ausnahmen bestehen?
- Wann und wie ist der Betriebsrat einzubinden?
- Wann besteht Anspruch auf Ersatz von Vorstellungskosten?

Arbeitsrecht bei der Begründung eines Arbeitsverhältnisses

- Was ist vor Abschluss des Arbeitsvertrages zu überlegen?
- Was man über besondere Beschäftigungsverbote wissen muss (Kinder, Jugendliche, AusländerInnen)
- Was gilt es bei begünstigten Behinderten und Lehrlingen zu beachten?

Aufzeigen der rechtlichen Bestimmungen anhand von Beispielen

Wichtig für

PersonalleiterInnen, MitarbeiterInnen der Personalabteilung, RecruiterInnen, Führungskräfte, die mit der Aufnahme von MitarbeiterInnen befasst sind, PersonalverrechnerInnen

Ihre Referentin

Mag.^a Barbara Reichl-Bischoff, Rechtsanwältin in Wien und seit 2005 Partnerin der Kanzlei Lattenmayer, Luks & Enzinger Rechtsanwälte GmbH mit Schwerpunkt Arbeits- und Sozialrecht, Autorin arbeitsrechtlicher Publikationen, Vortragstätigkeit zu arbeitsrechtlichen Themen.



13. Februar 2019 | Wien
Seminar von 9:00 bis 17:00 Uhr

PM 902 492

€ 535,- | € 475,-, exkl. 20 % MWSt.
Forum-Vorteilspreis für Forum Personal



Max. 14



Forum-Vorteilspreis

Für alle MitarbeiterInnen aus Unternehmen, die Mitglied in einem der genannten Foren sind.