

Praxislösungen für Personalisten

Ausbildung zum Personalmanager

Die österreichische Ausbildung der ÖPWZ-Personal-Akademie zum Personalmanager startet am 6. April 2008. Im Fokus steht das gesamte Spektrum professioneller HR-Arbeit. Mit Mag. Armand Kaáli-Nagy, Bildungsmanager im ÖPWZ, sprach [Max Gersten](#) über diese Ausbildung.

„HR-Aufgaben sind so unterschiedlich und vielfältig wie die Mitarbeiter eines Unternehmens und umfassen wesentlich mehr als Recruiting, Administration und Beendigung von Dienstverhältnissen“, so Mag. Armand Kaáli-Nagy, Bildungsmanager im ÖPWZ. „Dies gehört natürlich dazu und Fachwissen ist dafür auch notwendig, doch wir decken in der Akademie viel mehr ab. Nämlich all das, was HR-Management zu einer spannenden, lebhaften und bedeutenden Aufgabe macht.“

Schwerpunkte der Ausbildung

Die Ausbildung erstreckt sich über drei mal fünf Tage: Schwerpunkte sind unter anderem Personalplanung, Personalmarketing, Recruiting, Instrumente moderner Personalentwicklung, wie z. B. Mitarbeitergespräche, Beurteilungsverfahren, Potenzialanalysen und Förderprogramme, dann Konfliktprävention und Konfliktmanagement, Personal- und Bildungscontrolling, Arbeits- und Sozialrecht, Relevantes aus der Lohn- und Gehaltsverrechnung, Vergütungssysteme sowie Mergers and Acquisitions und Generationen-Management. Armand Kaáli-Nagy: „Das ÖPWZ konnte für diese Ausbildung die besten HR-Experten Österreichs als Vortragende gewinnen. Sie bringen ihr Praxiswissen und ihre Erfahrungen ein, bieten den Teilnehmern praxisingerechtes Lernen in einer Kleingruppe und Lösungen für den Arbeitsalltag. Davon profitieren Nachwuchsführungskräfte

und Spezialisten genauso wie Quereinsteiger und Universitäts- und Fachhochschul-Absolventen.“ Die Inhalte wurden von Mitgliedern des Forums Personal, dem österreichischen HR-Netzwerk, entwickelt und werden regelmäßig evaluiert.

Zielgruppe

Zielgruppe sind Praktiker, die eine höhere Qualifizierung im HR-Management anstreben, Quereinsteiger aus anderen Unternehmensbereichen und Funktionen, Nachwuchsführungskräfte und High Potentials, Personalverantwortliche, die ihr Wissen auf den neuesten Stand bringen wollen sowie Absolventen von Universitäten und Fachhochschulen, die sich praxisorientiertes Personalwissen aneignen möchten.

Abschluss mit Diplom

Mit dem Diplom „Zertifizierter HR-Manager“ schließt diese Akademie ab. Voraussetzung dafür ist eine Abschlussarbeit zu einem Thema aus dem Personalbereich und die positive mündliche Prüfung. „Dieses Diplom ist neben der praktischen Tätigkeit im HR-Management die anerkannte Voraussetzung für die Teilnahme am Lehrgang ‚Master of Science in Human Resource Management and Organizational Development‘ der PEF Privatuniversität. Zusätzlich bieten wir mit der Gruppe ‚young professionals‘ unseren Absolventen



Armand Kaáli-Nagy

ein persönliches Netzwerk“, so Armand Kaáli-Nagy. „Hier geht es darum, Kontakte aus der Akademie weiterzuführen und Erfahrungen bei Kamingsgesprächen mit HR-Managern auszutauschen.“

Für Unternehmen wie die OMV gehört die ÖPWZ-Personal-Akademie zur Standardausbildung im HR-Bereich. „Ich kann diese Ausbildung allen empfehlen. Sie ist ein wichtiger Ausbildungsteil für Personalmanager in der OMV. Diese drei Wochen sind richtig investiert, da die essenziellen Themen optimal vertieft behandelt werden können“, sagt Dr. Georg Horacek, Senior Vice President, Corporate Human Resources bei der OMV AG. Zwischen den Modulen haben die Teilnehmer die Möglichkeit, das Erarbeitete im Unternehmen anzuwenden. Während der Akademie haben sie dann wieder die Gelegenheit, mit den Vortragenden und Kollegen die Erfahrungen zu besprechen und Lösungen zu diskutieren. Armand Kaáli-Nagy: „Dadurch ist ein optimaler Lerntransfer dieser Ausbildung gewährleistet.“ Mag. Gabriele Steininger, Bundeskanzleramt: „Das abwechslungsreiche, breit gefächerte Programm der Personal-Akademie des ÖPWZ ermöglicht mir interessante Einblicke in alle Facetten des modernen Personalmanagements. Gerade für mich als Juristin im Personalwesen des öffentlichen Dienstes waren die praxisbezogenen Vorträge sowie der Erfahrungsaustausch mit den Kollegen aus der Privatwirtschaft besonders wertvoll.“ **T**

Info

ÖPWZ, Mag. Armand Kaáli-Nagy
Termine:
Modul 1: 06. – 11. April 2008
Modul 2: 26. – 30. Mai 2008
Modul 3: 15. – 19. September 2008
Kosten: 5.990,- exkl. MwSt.
www.personalakademie.opwz.com
www.opwz.com