

Zwischen Kostendruck und Nachhaltigkeit

Erhöhter Kostendruck durch sinkende Umsätze, Horrormeldungen in den Medien und widersprüchliche Prognosen zur Wirtschaftsentwicklung führten zu neuen Herausforderungen im Personalmanagement. Viele Personalisten haben schon vor langer Zeit Sozialpläne ausgearbeitet und andere Projekte für verschiedene Szenarien entwickelt. Heute zeigt sich, wie gut diese Instrumente greifen und wie rasch sich das HR-Management wandeln kann. Jetzt sind schnelle Lösungen gefragt. Aber sind »Schnellschüsse« auch immer der beste Weg? Professionelles Personalmanagement ist nun essenziell.

Das »Forum für Human Resource Management« am 8. und 9. Oktober 2009 in Salzburg geht genau dieser Frage nach. Unter dem Titel »Navigieren im Auge des Taifuns – raus aus der Krise!« wird provokant gefragt: »Lessons learned?« Der Mensch steht im Vordergrund, aber wie reagiert er und wie beeinflussen einander die unterschiedlichen Reaktionen der Einzelnen? Auf dieses spannende Thema gehen Dr. Stephan Rudas und Mag. Heinz Jarmai ein.

Info

Forum für Human Resource Management 2009, 8. – 9. Oktober 2009

Salzburg, Castellani Parkhotel

Teilnahmegebühr (exkl. 20 % MwSt.)
Frühbucherbonus bis 18. September
€ 695,- pro Person
€ 595,- f. Mitglieder im Forum Personal
Ab 19. September 2009
€ 750,- pro Person
€ 650,- f. Mitglieder im Forum Personal
Programm zum Download:
www.opwz.com

Viele Probleme – viele Lösungen

»Kreativität ist gefragt, um die anstehenden Probleme zu lösen«, meint Mag. Armand Kaáli-Nagy. »Je mehr Optionen man kennt, desto besser kann man diese kombinieren und so das Optimum für sein Unternehmen herausholen. Unsere Tagung zeigt mögliche Lösungen und Best-Practice-Modelle auf.«

Jeder Personalist weiß, wie sein Unternehmen »tickt«. Dieses Wissen ist wichtig, um ans Ziel zu kommen. So kann man richtig einschätzen, welchen Weg man einschlagen muss, wen man mit ins Boot holt, spricht, wie man intelligentes People-Management betreibt, und wie man das Projekt gegenüber den Betroffenen und der Unternehmensleitung richtig verkauft. Beim bloßen Kopieren von Modellen anderer ist freilich Vorsicht geboten. Von der Erfahrung anderer HR-Manager kann man aber profitieren, sie in seine Überlegungen mit einbeziehen.

Strategien sind gefragt, aber was hilft die beste Strategie, wenn man nicht weiß, wie man sie umsetzen soll oder was sich daraus entwickelt? »Jedes Unternehmen ist eine lebendige Organisation und hat ein Gedächtnis. Das sollten HR-Manager nie vergessen«, so Kaáli-Nagy.

Gesetzes-Wandel

Auch die Politik hat auf den Wirtschaftswandel reagiert und so stehen nun Personalisten neue arbeitsrechtliche Möglichkeiten offen. Sich tief gehend zu informieren hilft, Fehler zu vermeiden und die neuen Chancen richtig zu nutzen. Prof. Dr. Franz Schrank stellt die neuen arbeitsrechtlichen Möglichkeiten vor und stellt sich der Diskussion über Risiken und Problematiken mit den Teilnehmern. □

Das diesjährige ÖPWZ-Forum für Human Resource Management beschäftigt sich mit den neuen HR-Herausforderungen im Spannungsfeld zwischen Kostendruck und Nachhaltigkeit. Mit Armand Kaáli-Nagy, Generalsekretär des Forums Personal im ÖPWZ, sprach darüber [Helga Jäger](#).



Armand Kaáli-Nagy