

Pressemitteilung veröffentlichen

Registrieren

Kategorien

PR inside weiterempfehlen

PR-Tipps

HelloArticle

Mit unserem RSS-Feed sind Sie immer auf dem neusten Stand

[Mehr Informationen](#)

[Wirtschaft & Industrie](#)

**Das erste Leistungsprofil für Fachkräfte und Karrieren im Einkauf
KarriereModell Forum Einkauf jetzt erhältlich**



presstext Nachrichtenagentur GmbH

(PR-inside.com 11.02.2013 10:16:10)

Wien (pts008/11.02.2013/10:15) - Welche Bandbreite an Aufgaben (Rollen) muss ein Einkäufer erfüllen, um für das Unternehmen erfolgreich zu sein? Welche Ausdrucken

Qualifikationen braucht ein Sachbearbeiter, ein Facheinkäufer, ein Lead Buyer und ein Einkaufsleiter? Welche Rahmenbedingungen muss ein Unternehmen erfüllen, um im "war for talents" geeignete Kandidaten für den Einkauf anzusprechen und zu gewinnen?

Antwortenauf diese Fragen liefert das "KarriereModell Forum Einkauf", das erste und einzige Leistungsprofil in Österreich, das die

Komplexität und Vielfalt des Einkäuferberufes darstellt. Entwickelt wurde es von einer Gruppe von Einkaufsexperten des ÖPWZ-Forum Einkauf mit Unterstützung von Better Solutions Coachingconsulting GmbH.

Die Zielsetzungen des "KarriereModell Forum Einkauf":

- Das Bewusstsein für die den Unternehmenserfolg maßgeblich beeinflussende Funktion des Einkaufs zu schaffen.
- Den Status des Einkaufs als wesentliche und wertvolle Leistungseinheit des Unternehmens zu stärken.
- Die Rollen, die Einkäufer zu bewältigen haben, in ihrer Komplexität und Vielfalt darzustellen.
- Einen Beitrag zur weiteren Professionalisierung des Einkäuferberufes in Österreich zu leisten.
- Absolventen und Quereinsteigern eine Entscheidungsgrundlage für die Berufswahl Einkäufer zu bieten.
- Bereits als Einkäufer Tätigen Möglichkeiten aufzuzeigen, an ihrer Karriere im Einkauf zu arbeiten.
- Leitungsorganen beim Recruiting die Beurteilung der Eignung der Bewerber für die Einkaufsabteilung des Unternehmens zu erleichtern.
- Hilfestellung bei der Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter der Einkaufsorganisation zu bieten. Das "KarriereModell Forum Einkauf" stellt ein flexibles System dar, das unter Berücksichtigung spezifischer Rahmenbedingungen für Unternehmen und Organisationen aller Größen und Branchen - von der Privatwirtschaft über den Öffentlichen Bereich bis zu NPOs - anwendbar ist.

Es unterteilt die vielschichtigen Aufgaben des Einkaufs in 20 Rollen und macht unter anderem die maßgeblich beeinflussende Funktion des Einkaufs für den Unternehmenserfolg deutlich. Immerhin hat spätestens die Wirtschaftskrise 2009 den Unternehmenslenkern vor Augen geführt, wie entscheidend ein präzise arbeitender Einkauf ist. Selbst in Krisenzeiten haben Einkaufsmanager und ihre Teams Einsparungspotenziale erzielt und damit zum Fortbestand von Unternehmen und Organisationen maßgeblich beigetragen.

Die 20 Rollen im Einkauf:

- 1.) Einkaufsziel und -strategie
- 2.) Einkaufsorganisation
- 3.) Personalmanagement und Führung
- 4.) Projektmanagement
- 5.) Koordination
- 6.) Einkaufscontrolling
- 7.) Interne und externe Kommunikation
- 8.) Risikomanagement
- 9.) Compliance und Qualität
- 10.) Standardisierung/Klassifizierung
- 11.) Management der internen Kunden
- 12.) Beschaffungsmarktanalyse
- 13.) Lieferantenmanagement
- 14.) Verhandlungen
- 15.) Vertragsmanagement
- 16.) Disposition
- 17.) Bestellabwicklung
- 18.) Reklamations- und Claimmanagement
- 19.) Lagerhaltung
- 20.) IT-Anwendung

Der Nutzen für Unternehmen und Einkaufsmanager: Personalauswahl, Personalentwicklung und Weiterbildung

"Das KarriereModell unterstützt uns Führungskräfte dabei, entsprechende Weiterbildungsmaßnahmen

**Aktuelle
Nachrichten**

Lesen Sie die aktuellsten Nachrichten
www.newsendvoy.com

für die Mitarbeiter zu definieren, damit sie die erforderlichen Fähigkeiten zur Erfüllung ihrer jeweiligen Funktion bekommen", erklärt Gerhard Wierer, Leiter Einkauf und Logistik bei der Rosenbauer International AG, einen der Nutzen des KarriereModells. Ein weiterer liegt in der Vereinbarung von persönlichen Zielen und Entwicklungsmöglichkeiten im Zusammenspiel zwischen Unternehmenszielen einerseits und den Fähigkeiten und Karriereplänen der einzelnen Mitarbeiter andererseits. "Zusätzlich unterstützt das KarriereModell bei der Erstellung gezielter Stellenbeschreibungen und bei der Einschätzung, ob ein Kandidat im Unternehmen erfolgreich sein kann", ergänzt Bibiane Sibera, Generalsekretär des Forum Einkauf.

Der Nutzen für Absolventen: Berufswahl und Karriereplanung

"An eine Karriere in Marketing und Vertrieb oder im Finanzmanagement denken viele. Eine Karriere im Einkauf kommt Absolventen oft gar nicht in den Sinn", beobachtet Gabriela Scopp, Einkaufsleiterin der Nextira One Austria GmbH. "Der Einkauf ist ein vielseitiger Bereich und verantwortet je nach Branche bis zu 80 % der Kosten, ist also eine höchst verantwortungsvolle und spannende Aufgabe. Mit dem KarriereModell können sich Absolventen einen Überblick über die weitreichenden Aufgabengebiete machen und es als Entscheidungsgrundlage für die Berufswahl nutzen", führt Scopp weiter aus.

Bestellung "KarriereModell Forum Einkauf"

Broschüre (PDF, 31 Seiten) | Schutzgebühr Eur 35,- (zuzüglich MwSt.)

<http://www.opwz.com/opwz-wissensvorsprung/publikationen-studien/einkauf.html>

Das ÖPWZ

Das ÖPWZ steht für

- über 60 Jahre exzellente Bildungsqualität und Innovation in der Aus- und Weiterbildung

- fachliche und persönliche Qualifizierung von Führungskräften und MitarbeiterInnen

Über 60 Jahre Erfahrung am österreichischen Bildungsmarkt und über 60 Jahre Vertrauen unserer

Kunden in unser Angebot machen uns zu einem verlässlichen, erfahrenen und kompetenten Partner

der Wirtschaft. Wir bieten unseren Kunden innovatives Wissen und zielführenden Erfahrungsaustausch

in Seminaren, Akademien, Lehrgängen, Tagungen, Events und den Foren und Netzwerken. Studien und

Publikationen ergänzen das Angebot. <http://www.opwz.com>

Das Forum Einkauf

Das Forum Einkauf ist das österreichische Netzwerk für innovativen Einkauf und effizientes,

kostenbewusstes Supply Management. Fach- und Führungskräfte aus Einkauf, Materialwirtschaft und

Logistik nutzen das Forum für den Erfahrungsaustausch und Know-how-Transfer.

<http://einkauf.opwz.com>

(Ende)

Aussender: OPWZ - Österr. Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeits-Zentrum

Ansprechpartner: Mag. Birgit Kainz

Tel.: 01/533 86 36-92

E-Mail: birgit.kainz@opwz.com

Website: www.opwz.com

[Quelle: <http://www.presstext.com/news/20130211008>]

Erklärung: Die presstext Nachrichtenagentur mit Sitz in Wien und Büros in Berlin und Zürich stellt ihren Abonnenten und Lesern Wirtschaftsinformationen in Text, Bild, Audio- und Videofiles zur Verfügung. Die Übernahme und Weiterverbreitung von Kunden-Aussendungen (Quellenkürzel: pts) ist kostenfrei und bedarf keiner eigenen Vereinbarung. In jedem Fall gilt die Verpflichtung, mit übernommenen Beiträgen einen Link auf die presstext-Webseite zu setzen. [presstext.de](http://www.presstext.de)