

Wunschzettel mit Realitäts-Check

»Den perfekten Kandidaten werden Sie nie finden«, sagt der Trainer Mag. Herwig Kummer, MSc gleich zu Beginn des Eintagesseminars »Recruiting kompakt – alle Tools im Überblick«. Das Seminar kann einzeln gebucht werden, oder als Teil des kompletten Lehrgangs »Recruiting«, der zweimal im Jahr vom ÖPWZ angeboten wird.

An diesem ersten Tag geht es vor allem darum, den Teilnehmern einen Überblick über das Thema zu geben und welche Bereiche dazugehören, die dann in weiterer Folge des Lehrgangs vertieft und ergänzt werden.

Im ersten Teil des Seminars behandelt Herwig Kummer, der hauptberuflich HR-Leiter beim ÖAMTC ist, die Zielsetzung des Recruitings und den optimalen Ablauf eines Recruitingprozesses. Als Ziel definiert er: »Den optimalen Mitarbeiter an der optimalen Position zur optimalen Zeit zu optimalen Kosten« zu finden. »Dass es dafür niemals eine Garantie gibt, sondern nur eine gewisse Wahrscheinlichkeit, ist leider nicht zu ändern«, bringt Kummer die Problematik auf den Punkt. Durch eine geschulte Recruiting-Abteilung oder durch den Einsatz von Personalberatern ist diese Wahrscheinlichkeit jedoch stark zu erhöhen. Wir besprechen in weiterer Folge den Prozess von der Erstellung des Stellenprofils bis hin zur Endauswahl und bekommen für jeden Schritt wertvolle Tipps. Beispielsweise, dass Wörter wie »teamfähig« oder »dynamisch« in der Stellenausschreibung häufig zu Missverständnissen führen, da diese Begriffe jeder anders definiert.

Herwig Kummer weist weiters darauf hin, dass die Kommunikation mit den Bewerbern eine der wichtigsten Employer-Branding-Maßnahmen ist und daher unbedingt professionell geschehen muss.

Im nächsten Block des Seminars geht es um die subjektive Wahrnehmung des Menschen. Da jeder Recruiter immer nur die

für ihn wichtigen Punkte beim Bewerber sieht, empfiehlt Kummer: »Bei wichtigen Positionen sollen immer mindestens zwei Recruiter eingesetzt werden. Wahrnehmungsverzerrungen sind im Leben niemals auszuschließen, können aber im Bewerbungsgespräch durch das Bewusstsein darüber, durch ständige Selbstreflexion und durch das Mehraugenprinzip minimiert werden.«

Der Trainer spricht weiters über die verschiedenen Verfahren, um Informationen über den Bewerber zu erhalten.

Wir hören, wie man professionell die Unterlagen analysieren kann und wie man optimal ein Bewerbungsgespräch führen sollte. Im letzten Teil bekommen wir einen Überblick über Persönlichkeitstests und Potenzialanalysen sowie über die verschiedenen Übungen eines Assessment-Center. Bezüglich der Möglichkeiten, das Internet zur Recherche einzusetzen, ist Kummer skeptisch und rät zur Vorsicht bei Daten über Personen.

Fazit:

Das Einzelseminar ist ein Muss für Personen, die neu im Recruiting sind. Es bietet Grundlagen und einen Überblick über das meiste, was dieses Thema umfasst. Wer bereits seit einiger Zeit Recruiter ist, bekommt im Lehrgang ein wertvolles Wissens-Update, um noch besser rekrutieren zu können. □

Info

Recruiting kompakt – alle Tools im Überblick

Nächster Termin: 18. Sept. 2012, Wien

Kosten: 465,- Euro exkl. MwSt.

Dieses Seminar ist Teil des Lehrgangs Recruiting.

www.opwz.com

Was ist Recruiting? Welche Prozesse sind damit verbunden und wie lassen sich Auswahlverfahren optimal einsetzen? All das und noch viel mehr lernt man am Lehrgang »Recruiting« beim ÖPWZ.

Christoph Wirl war beim ersten Modul dabei.



Herwig Kummer