

Konzentriertes Personal-Wissen

Personalisten-Netzwerke: vernetzte Personalisten (Teil 2)

Aufgrund der großen Resonanz auf den Artikel „Personalisten-Netzwerke“ der Ausgabe 7/07 kommen wir dem Wunsch nach, einzelne Netzwerke detaillierter vorzustellen. **Lidvina Enns** recherchierte.

Warum sich gerade Personalisten in Netzwerken involvieren sollen wurde in TRAiNiNG 7/07 besprochen, auch über Nutzen, Zielgruppe und dergleichen wurde berichtet. Hier werden wir konkreter: Welches Personalisten-Netzwerk bietet was, für wen, wie und zu welchen Zugangskriterien?

HRCircle

HRCircle ist ein Netzwerk für Personalisten und HR-Dienstleister, die sich auf einem hohen fachlichen Niveau austauschen möchten. Alle zwei Monate haben Mitglieder die Möglichkeit, Kollegen und Spezialisten in einer ungezwungenen Atmosphäre zu treffen und dabei gleichzeitig interessante Vorträge aus dem Bereich Human Resources zu hören. Die Teilnahme ist kostenlos und nur für Personalisten möglich und erfordert nur eine Registrierung über die Homepage www.hrcircle.at.

Die Inhalte der angebotenen Fachvorträge sind vielseitig. Einmal pro Jahr gibt beispielsweise Dr. Christian Lutz wertvolle Inputs zu Neuerungen im Arbeitsrecht und

sorgt dabei immer für anregende und bereichernde Diskussionen. Im Jänner 2008 referiert die erfahrende Gedächtnistrainerin Dr. Luise Sommer zum Thema „Gutes Gedächtnis leicht gemacht“. Weitere Themen 2008 werden sein:

- War for talents durch Employer-Branding
 - Mitarbeiter/innen-Beteiligung
 - Organisationsaufstellungen
 - Förderungsmöglichkeiten
- www.hrcircle.at

PersonaList, MDI

Die PersonaList gibt die Möglichkeit, sich mit derzeit ca. 750 österreichischen Personalisten auf extrem zeitsparende Art zu sämtlichen Themen aus dem Personalbereich per E-Mail auszutauschen. Es werden fachliche Fragen gestellt, innovative Ideen und Erfahrungen diskutiert und durch die Lektüre der eingehenden E-Mails aktuelle Trends verfolgt.

Mitglieder der PersonaList bekommen auf Wunsch täglich bis zu zwei E-Mails von Human-Resources-Kollegen. Durch ak-

tives Listenmanagement wird dafür gesorgt, dass keine E-Mail-Flut entsteht, die PersonaList nicht für Werbung missbraucht wird und alle gesammelten Antworten gut aufbereitet in einem E-Mail zusammengefasst werden.

In den vergangenen vier Jahren wurden mehr als 1000 Fragestellungen aus allen möglichen Gebieten des HR-Managements diskutiert. Beispiele sind:

- HR-Kennzahlen,
- Erfahrungen mit einem neuen HR-Informationssystem,
- kreative Ideen im Bereich Compensation and Benefits,
- Empfehlungen zu bestimmten Trainingsinhalten, -methoden oder -instituten,
- Ideenmanagement.

Die PersonaList.at wird als kostenloses Service vom MDI Management Development Institute zur Verfügung gestellt. Es werden nur angestellte Personalisten und keine Berater oder Lieferanten aufgenommen! www.personalist.at

PE-Oase, KICK OFF

Die PE-Oase „Der Baum von Ténéré“ ist ein Expertenforum der KICK OFF Management Consulting GmbH, das regelmäßige Round-Table-Treffen zu Personalentwicklungsthemen durchführt. Die Möglichkeiten, das Expertenforum zu gestalten, erstrecken sich von Fallarbeit über Theorieinputs bis zu Diskussionen:

- Erfahrungsaustausch, Fall-Diskussionen
- Standortbestimmung der PE
- Trends der PE – neue Entwicklungen
- Erfahrungsaustausch – Anregungen
- Interessante Menschen kennen lernen
- Fachinputs von KICK OFF
- Die Rolle der PE im Unternehmen, Verantwortung im Unternehmen, Abgrenzungen, Spannungsfelder
- Vom Defizitgedanken zum Kompetenzgedanken



- Kulturübergreifende PE – virtuelle PE
- PE in neuen Organisationsformen
- Kommunikation bei OE-Maßnahmen
- Coaching-Kultur
- Themen des Round Table (z. B. Nachhaltigkeit am Beispiel der OMV: am konkreten Beispiel wurde eindrucksvoll die Verankerung der Corporate Social Responsibility (CSR) in die Unternehmensphilosophie anschaulich gemacht.)

Die Termine sind im KICK-OFF-Sekretariat zu erfragen, Interessenten werden in die Adressdatei aufgenommen, um Einladungen und Mailings zu bekommen. Der Zugang zur PE-Oase ist kostenfrei. Zielgruppe sind Personalisten, Führungskräfte und alle, die an Personalentwicklung interessiert sind.

www.kick-off.at/asp/news.asp?cat=2

PE-Netzwerk

Auf pe-netzwerk.at zeigt sich eine offene Plattform, deren Ziel der Erfahrungsaustausch zum Thema Personalentwicklung ist. Dazu sind sowohl unternehmensinterne Personal- und Weiterbildungsverantwortliche als auch externe Berater und Anbieter willkommen.

Ins Leben gerufen wurde diese Idee bereits im Jahr 1999 von einer kleinen Gruppe Interessenten in Graz. In den ersten Jahren lief der Austausch über eine Mailserver-Liste, 2006 ging das Netzwerk als Webplattform online. Der Austausch zu verschiedenen Themen wird dadurch noch stärker gefördert und das Nachlesen und Recherchieren erleichtert. Heute umfasst das PE-Netzwerk einige hundert Personen und ist bereits über die österreichischen Grenzen hinaus bekannt.

Neben der Online-Kommunikation finden vierteljährlich kostenlose „reale“ Treffen statt. Gastgeber dieser Treffen sind Netzwerkmitglieder, die in ihr Unternehmen einladen. Steht im ersten Teil dieser Veranstaltungen immer die Behandlung eines aktuellen PE-Themas im Vordergrund, so ist der zweite Teil dem gemütlichen Austausch mit persönlichem Kennenlernen gewidmet.

Der Zugang steht allen Personen mit Bezug zur Personalentwicklung offen (Euro 18,- / Jahr inkl. MwSt.).

www.pe-netzwerk.at

Netzwerk HR, www.netzwerk-HR.at:

Das Netzwerk Humanressourcen ist eine branchenübergreifende Informations- und



MANAGEMENT DEVELOPMENT
mit der Kompetenz und Erfahrung aus über 40 Jahren



NEUHEITEN 2008

- Management Development Curriculum bei der MDI Sommerakademie 2008
- Leadership. Gemeinsam Resultate erzielen und Zukunft gestalten.
- FiSH! Erfolg macht Spaß. Spaß macht Erfolg.
- Vom Konflikt zum Verstehen. Gewaltfreie Kommunikation.

Alle Themen & Termine - jetzt online!

ENCOURAGE AND SUPPORT DEVELOPMENT

Tel +43 1 524 17 17-0 office@mdi.at www.mdi.at

Kommunikationsplattform zum Thema Personalmanagement.

Gemeinsam mit kompetenten Partnern aus Wissenschaft und Praxis stärkt das Netzwerk nachhaltig die HR-Kompetenz der oberösterreichischen Unternehmen. Besonderes Augenmerk wird auf die Bedürfnisse der kleinen und mittleren Unternehmen gelegt.

Ziel des Netzwerks Humanressourcen ist es, die Vorteile der Integration eines modernen Personalmanagements in die Unternehmensstrategie bewusst zu machen. Durch die Entwicklung und Pflege einer HR-Plattform und der Initiierung und Begleitung von kooperativen Maßnahmen soll das Bewusstsein für professionelles HR-Management gefördert und die HR-Kompetenz der Personalisten und Geschäftsführer nachhaltig gesteigert werden.

www.netzwerk-hr.at

Forum Personal, öpwz

Die Zielsetzung dieses Netzwerks für HR-Manager liegt darin, seinen Mitgliedern einen Wissensvorsprung zu verschaffen, Impulse zu geben und ausgezeichnete Netzwerk-Kontakte zu bieten. Mitgliedern steht weiters ein breites Spektrum an öpwz-Weiterbildungsangeboten offen, darunter auch die dreiwöchige öpwz-Personal-Akademie

(zum Vorteilspreis). Erfahrungsaustausch-Treffen, Seminare und Tagungen thematisieren aktuelle Trends in der Personalentwicklung, Neuerungen im Arbeitsrecht, innovative Methoden in Management und Ausbildung. Fachstudien wie z.B. der Vergleich der Einstellgehälter für Schul-, Fachhochschul- und Universitätsabsolventen etc.

Das Forum Personal ist selbst Mitglied in zwei internationalen Organisationen: EAPM (European Association for Personnel Management) und IFTDO (International Federation of Training and Development Organizations). Für die nächsten zwei Jahre übernimmt das Forum Personal die Präsidentschaft der EAPM (Mitglied der EAPM sind alle EU-Staaten). Damit kann es auch im europäischen HR-Management klare Akzente setzen. Zusätzlich hält das Forum Personal Kontakte zu HR-Verbänden in Deutschland, der Schweiz, Ungarn, Slowenien und Italien.

Eine Mitgliedschaft im Forum Personal rechnet sich mehrfach: Einem Jahresbeitrag, der von der Unternehmensgröße abhängt, stehen Seminare, die Personal-Akademie und Tagungen zum deutlichen Vorteilspreis als auch zahlreiche kostenlose Erfahrungsaustausch-Treffen gegenüber. <http://personal.opwz.com>

ARBEITSBEWÄLTIGUNG
Ich kann.

SINNFINDUNG
Ich will.

ZUSAMMENARBEIT
Ich darf.



IBG

Institut für humanökologische Unternehmensführung

Mariahilfer Straße 50/14 (Eingang Kirchengasse 1), A - 1070 Wien
T +43 (1) 524 37 51 . F +43 (1) 524 37 51-22
mobil 0699 170 231 63 . office@ibg.co.at
www.ibg.co.at

GESUNDE WEGE ZUR PRODUKTIVITÄT