Business+Logistic, März 2013

ÖPWZ

KarriereModell Forum Einkauf

Eine Gruppe von Einkaufsexperten des ÖPWZ-Forum Einkauf hat mit Partnern ein Leistungsprofil erstellt, das die Komplexität und Vielfalt des Einkäuferberufes darstellt.

Welche Bandbreite an Aufgaben muss ein Einkäufer erfüllen, um für das Unternehmen erfolgreich zu sein? Welche Qualifikationen braucht man im Einkauf für die verschiedenen Berufsbilder? Welche Rahmenbedingungen muss ein Unternehmen erfüllen, um im „war for talents" geeignete Kandidaten anzusprechen und zu gewinnen? Antworten auf diese Fragen liefert das Leistungsprofil „KarriereModell Forum Einkauf". Es unterteilt die vielschichtigen Aufgaben des Einkaufs in 20 Rollen und macht unter anderem die maßgebliche Funktion des Einkaufs für den Unternehmenserfolg deutlich. „An eine Karriere in Marketing und Vertrieb oder im Finanzmanagement denken viele. Eine Karriere im Einkauf kommt Absolventen oft gar nicht in den Sinn", beobachtet Gabriela Scopp, Einkaufsleiterin des Unternehmens Nextira One Austria. „Der Einkauf ist ein vielseitiger Bereich und verantwortet je nach Branche bis zu 80 Prozent der Kosten, ist also eine höchst verantwortungsvolle und spannende Aufgabe. Mit dem Karriere-Modell können sich Absolventen einen Überblick über die weitreichenden Aufgabengebiete machen und es als Entscheidungsgrundlage für die Berufswahl nutzen", führt Scopp den Nutzen für Absolventen weiter aus.

Das KarriereModell zeugt von der Vielfalt des Einkäuferberufes.

Nutzen für Unternehmen

„Das KarriereModell unterstützt uns Führungskräfte dabei, entsprechende Weiterbildungsmaßnahmen für die Mitarbeiter zu definieren, damit sie die erforderlichen Fähigkeiten zur Erfüllung ihrer jeweiligen Funktion bekommen", erklärt Gerhard Wierer, Leiter Einkauf und Logistik bei der Rosenbauer International, einen der Nutzen des Modells für Unternehmer und Einkaufsmanager. *

▶ **www.einkauf.opwz.com**