



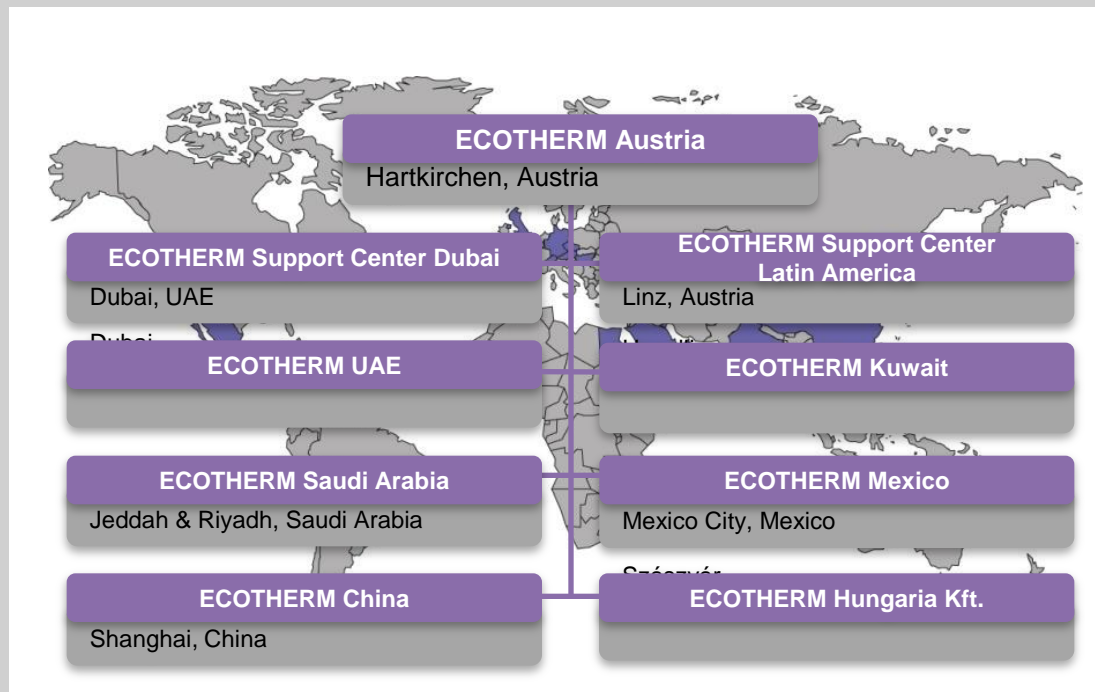
## Fit für Job & Freizeit

**Praxisbeispiel: ECOTHERM Austria GmbH**

Ein Projekt von Mentor & ÖPWZ gefördert von der OÖ Landesregierung

# ECOTHERM

- ECOTHERM begeistert seine Kunden mit individuellen Lösungen für Solar-, Warmwasser- und Dampfsystemen.



# Vor dem Projekt

## **Vorgeschichte:**

- 2011: Neues Leitbild für ECOTHERM.
- Anfang 2012: „Gesunde Firma“ wird als internes Projekt gestartet.
- Herbst 2012: ABC-Coaching durch MENTOR.

## **Projekt MENTOR:**

- Ziel: Gesundheit der Mitarbeiter/-innen steigern
- Erwartung: Steigerung der Motivation & Senkung der Krankenstände
- Befürchtung: „Heiße Eisen“ müssen angegriffen werden

# Projektumsetzung

- Unterstützung der GF auf allen Ebenen:
  - Interviews während der Arbeitszeit
  - Offen für alle Ergebnisse
  - Bereitschaft, Ergebnisse nachhaltig zu bearbeiten
- Kick-Off bei Betriebsversammlung
- Breites Interesse der MA: Lehrling, Arbeiter, Angestellte etc.
- Damit auch gesteigerte Erwartungshaltung der MA

## Hauptergebnisse

- Mehr als 80 % Beteiligung
- Mehr als 300 Verbesserungsvorschläge von 41 MA
- Größter Handlungsbedarf bei „Führung & Organisation“ sowie „Arbeitsplatz“
- ABI-Index von 42,5 (Skala: 7 – 49)
- Einige MA wurden auf fit2work hingewiesen → dringender Handlungsbedarf
- Die befürchteten „Heiße Eisen“ kamen alle auf den Tisch
- Und auch schon vermeintlich abgearbeitete Themen
- Bei vielen Themen fehlte es an der geeigneten internen Information.

# Konsequenzen

## Kurzfristig:

- Es wurde eine Steuerungsgruppe (STG) von 7 Personen eingerichtet
- Viele Vorschläge wurden innerhalb von 8 Wochen bearbeitet
- Information über MAZ und BV

## Mittelfristig:

- Einige Projekte wurden gestartet und sind bereits abgeschlossen:
  - Projekt „Bewegt zur Arbeit“
  - Gleitzeit im Sommer
  - Information Abrechnungsmodalitäten
  - Parkplatzregelung
  - Mitarbeitergespräche



# Ausblick

## **Langfristig:**

- STG trifft sich viermal im Jahr.
- Bearbeitet alle Vorschläge systematisch und gruppiert ab.
- Information intern über MAZ, Violettes Brett und BV.
- Projekt „Fit für Job & Freizeit“ hat Projekt „Gesunde Firma“ abgelöst.
- Ist nun eines von sechs internen Projekten und im Leitbild von ECOTHERM verankert.
- Wenn sich Liste der Vorschläge leert, wird es neuerlich eine Umfrage/Interviews etc. geben.
- „Fit für Job & Freizeit“ ist als Standardprozess in der Firma verankert.

## Kontakt

Dipl.-Ing. Dr. Christoph Stangl  
Sales & Marketing Manager International  
ECOTHERM Austria GmbH  
Karlingerstraße 8  
4081 Hartkirchen, Austria  
Tel.: +43 7273 6030-25  
Mobile: +43 699 17633625  
Fax: +43 7273 6030-15  
[christoph.stangl@ecotherm.com](mailto:christoph.stangl@ecotherm.com)





Danke